



АППАРАТ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Пушкина ул., д. 9, Иваново, 153000
Тел. (4932) 41-90-26, факс (4932) 41-92-31
E-mail: aio@ivanovoobl.ru
http://www.ivanovoobl.ru

26.01.2022 № СВ-25-139-160

На № _____ от _____

О направлении критериев оценки
реализации антикоррупционных мер
в муниципальных учреждениях

Главам городских округов и
муниципальных районов Ивановской
области

Уважаемые коллеги!

Управлением Правительства Ивановской области по противодействию коррупции во исполнение пункта 6 раздела III протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ивановской области от 14.12.2021 № 4 (далее – протокол, комиссия) разработаны критерии оценки реализации антикоррупционных мер в муниципальных учреждениях подведомственных органам местного самоуправления Ивановской области (далее – органы местного самоуправления, критерии). Критерии разработаны с учетом положений методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Направляем критерии для организации проведения органами местного самоуправления Ивановской области мониторинга реализации антикоррупционных мер в муниципальных учреждениях.

Напоминаем, что в соответствии с пунктом 7 раздела III протокола проведения мониторинга необходимо информировать секретаря комиссии в срок до 01.07.2022.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Начальник управления
Правительства Ивановской области
по противодействию коррупции

О.В. Шibaева
8 (4932) 32-91-48, shibaeva_ov@ivanovoobl.ru

В.Е. Кормилищев

Администрация Савельевского муниципального района
Входящий № 339
Дата 26.01.2022 г.

Критерии оценки реализации антикоррупционных мер
в муниципальных учреждениях, подведомственных
органам местного самоуправления Ивановской области

№ п/п	Направление	Критерий оценки	
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	1.1.	Наличие подразделения (специалиста), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений
		1.2.	Наличие плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении
		1.3.	Наличие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
		1.4.	Наличие положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении и формы уведомления о возникшем конфликте интересов
		1.5.	Наличие положения об уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности организации
		2.2.	Ежегодное заполнение работниками учреждения декларации конфликта интересов, в целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов
3.	Обучение и информирование работников учреждения, правовое просвещение	3.1.	Организация ознакомления работников учреждения с положениями законодательства в сфере противодействия коррупции, с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
		3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
		3.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

		3.4.	Наличие актуальных версий нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции на официальном сайте учреждения в сети Интернет
		3.5.	Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике
4.	Получение информации о возможных нарушениях	4.1.	Наличие на официальном сайте учреждения в сети Интернет контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции